

12.6.2026

VN/6923/2026  
VN/6923/2026-OM-7

Syyttäjälaitos

# Oikeusministeriön kannanotto vuoden 2025 tilinpäätöksestä

Oikeusministeriö antaa valtion talousarviosta annetun asetuksen (1243/1992) 66 i §:n mukaisen perustellun kannanottonsa Syyttäjälaitoksen vuoden 2025 tilinpäätöksestä.

Tilinpäätöskannanoton perustana ovat viraston tilinpäätös, joka sisältää toimintakertomuksen, sekä siitä annettu valtiontalouden tarkastusviraston tilintarkastuskertomus.

Ministeriön yleisarvio Syyttäjälaitoksen tuloksellisuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta on tyydyttävä. Syyttäjälaitos on saavuttanut tulossopimuksessa vuodelle 2025 asetetut tulostavoitteet osittain.

## 1. Arvio tuloksellisuudesta ja sen kehityksestä sekä asetettujen tulostavoitteiden toteutumisesta.

Syyttäjälaitoksen vaikuttavuustavoitteena on huolehtia rikosvastuun toteuttamisesta osana rikosasioiden käsittelyketjua oikeudenmukaisesti, tehokkaasti ja laadukkaasti. Tuloksellisuuteen ja laatuun liittyvät mitattavissa olevat seikat ovat saapuneiden ja ratkaistujen asioiden määrä, syyttäjakohtainen ratkaisutehokkuus, syyteharkinnan joutuisuus ja toiminnan valtakunnallinen yhdenmukaisuus.

Syyttäjälaitoksen taloudellinen tilanne on suhteellisen hyvä. Siirtyvät määrärahat olivat laskussa, ja niillä rahoitettiin ruuhkanpurkuyksikön toimintaa. ICT-menot alittuivat muun ohella sen vuoksi, että AIPAn kohdistunut vuodelle 2025 kaavailtu kehitystyö siirtyi tuleville vuosille. ICT-menojen hallinta ja ennakointi on edelleen haastavaa, mikä vaikeuttaa taloussuunnittelun luotettavuutta.

Syyttäjälaitokseen saapui käsiteltäväksi vajaa 7400 asiaa enemmän kuin vuonna 2024. Ratkaistuja asioita oli 1793 vähemmän kuin vuonna 2024. Kaikkien asioiden keskimääräinen ratkaisuaika kasvoi hieman. Keskeisenä haasteena oli ratkaisematta olevien asioiden suuri määrä (2024: 18 117; 2025: 28 096) sekä erityisesti 6–12 kuukautta syyteharkinnassa olleiden asioiden suuri määrä. Ruuhkanpurkuyksikön avulla yli 12 kuukautta syyteharkinnassa olleiden asioiden määrä saatiin painumaan alle tavoitetason. Asioiden painotetusta laadullisesta vaatavuudesta ei saatu luotettavaa tietoa AIPAn käyttöönoton jälkeen. Syyttäjien määrää saatiin lisättyä lähes tavoitteen mukaisesti, mutta syyttäjien ratkaisutoiminnan tehokkuus oli edelleen tavoitetasoa merkittävästi matalammalla tasolla vuonna 2025. Tätä selitti osaltaan syyttäjien vaihtuvuus, kokemattomien syyttäjien määrän kasvu, asioiden vaatuvuus ja pääkäsittelyjen suuri määrä. AIPA ei lisää tuottavuutta käyttöönoton alkuvuosina.

Postiosoite  
Postadress  
Postal Address  
Oikeusministeriö

Käyntiosoite  
Besöksadress  
Office

Puhelin  
Telefon  
Telephone

Faksi  
Fax  
Fax

s-posti, internet  
e-post, internet  
e-mail, internet

PL 25  
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 10  
Helsinki

0295 16001  
+358 295 16001

09 1606 7730  
+358 9 1606 7730

kirjaamo.om@gov.fi  
oikeusministerio.fi

## 1.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.

Syyttäjälaitos saavutti tavoitteensa osittain.

Syyttäjälaitokseen saapuneiden asioiden määrä kasvoi odotettua huomattavasti enemmän, vajaalla 7400 asialla. Syyttäjälaitos ei voi vaikuttaa saapuvien asioiden määrään. Ratkaistuja asioita oli 1 793 vähemmän kuin edellisellä vuonna. Syyttäjien htv-määrä kasvoi edellisestä vuodesta 32 htv:llä saavuttaen lähes tavoitteen. Vireillä olevien asioiden määrä nousi merkittävästi, lähes 10 000 asialla. Kaikkien asioiden keskimääräinen ratkaisuaika pidentyi edellisestä vuodesta ja ylitti tavoitetason (2024: 2,41 kuukautta; 2025: 2,65 kuukautta). Erot syyttäjälaitosten ratkaisuaikojissa säilyivät suurina: lyhimmat keskimääräiset ratkaisuaikat olivat Länsi-Suomen syyttäjälaitoksella (2,17 kk) ja Itä-Suomen syyttäjälaitoksella (2,64 kk). Syyttäjälaitoksen keskiarvoa pidemmät ratkaisuaikat olivat puolestaan Pohjois-Suomen syyttäjälaitoksella (2,97 kk) ja Etelä-Suomen syyttäjälaitoksella (2,86 kk). Syyteharkinnassa 6–12 kuukautta olleiden asioiden määrä oli selvässä nousussa; määrä oli korkeampi viimeiseen kahden vuoteen verrattuna ja ylitti selvästi tavoitetason (2024: 4 198; 2025: 5616). Yli vuoden syyteharkinnassa olleiden asioiden määrä kääntyi laskuun alittaen tavoitetason selvästi (2024: 1 622; 2025: 1489). Alle kuusi kuukautta syyteharkinnassa olleiden asioiden määrä on kasvanut suuresti. Valtakunnallinen nopeasti käsiteltävien asioiden toiminto (NOTO) oli merkittävä tekijä laitoksen tulosten tekokyvyssä: 9 % syyttäjistä ratkaisi noin puolet kaikista saapuneista asioista. Pitkään syyteharkinnassa olleiden asioiden suuri määrä on oikeusturvariski kansalaisten kannalta, ja tähän haasteeseen Syyttäjälaitos vastasi perustamalla valtakunnallisen ruuhkanpurkuyksikön, joka vähensi merkittävästi yli yhdeksän kuukautta vireillä olleiden asioiden määrää. Pitkät käsittelyajat vaikuttavat kielteisesti oikeuslaitosta kohtaan tunnettuun luottamukseen.

## 1.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Syyttäjälaitos saavutti tavoitteensa osittain.

### 1.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Syyttäjälaitos saavutti tavoitteensa osittain.

Haasteena Syyttäjälaitoksessa oli vireillä ja syyteharkinnassa olevien asioiden (erityisesti 6–12 kuukautta) suuri määrä, alueelliset erot työn vaativuudessa ja käsittelyajoissa, henkilöstön suuri vaihtuvuus ja syyttäjien alhainen ratkaisutehokkuus. Syyteharkintaan saapui ennätysmäärä asioita, koska esitutkintaviranomainen siirsi aiempaa selvästi enemmän rikosasioita syyttäjille. Poliisin toiminta on tehostunut pitkäaikaisesti tai pysyvästi, sillä poliisin resursseihin on suunnitteilla lisäyksiä.

Syyttäjien henkilötyövuosimäärää saatiin kasvatettua lähes tavoitteen mukaisesti, mutta siitä huolimatta syyttäjien keskimääräinen ratkaisutuottavuus laski mittaushistorian matalimmalle tasolle. Huomattava määrä kokeneiden syyttäjien työpanoksesta sitoutui uusien ja kokemattomien syyttäjien kouluttamiseen. Yhä useammat asiat olivat kiireellisiä jo syyteharkintaan saapuessaan.

Syyttäjälaitokseen perustettu valtakunnallinen ruuhkanpurkuyksikkö ylitti tulostavoitteensa ja vähensi pitkään vireillä olleiden asioiden määrää. Ruuhkanpurkuyksikön syyttäjakohtainen ratkaisutehokkuus ylitti tavoitteen selvästi.

### 1.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Syyttäjälaitos saavutti tavoitteensa osittain.

Syyttäjälaitoksen ratkaisutuottavuus jatkoi laskuaan edellisestä vuodesta. Yksittäinen syyttäjä ratkaisi keskimäärin 180 asiaa vuonna 2025, kun vastaava luku vuonna 2024 oli keskimäärin 197 asiaa ja vuonna 2023 keskimäärin 200 asiaa. Ratkaisutuottavuus ei kasvanut, sillä keskivaikeaa juttukantaa hoitavien syyttäjien työtilanne oli edelleen ruuhkainen. Rekrytoidut uudet syyttäjät ovat pääasiassa vailla aiempaa lainkäyttökokemusta olevia, uransa alkuvaiheessa olevia juristeja, joilta ei voi välittömästi odottaa korkeita suoritemääriä, ja heidän kouluttamiseensa suunnattiin huomattava määrä kokeneempien syyttäjien työpanosta. Henkilöstön vaihtuvuus oli edelleen suurta. Syyttäjien ratkaisutuottavuuteen vaikutti vielä suullisiin käsittelyihin käytetty työaika. Etelä-Suomen alueella istuntoihin käytetty aika (31,76 % työajasta) oli valtakunnallista keskiarvoa hieman suurempi (28,3 % työajasta).

Syyttäjälaitoksessa on tehty toimia suoritteiden laadun ja laitoksen palvelukyvyn seuraamiseksi ja ohjaamiseksi. Siirryttäessä SAKARI-järjestelmästä AIPA-järjestelmään toiminnan seuraamiseen ja ohjaamiseen tarvittavan tilastotiedon saatavuus on kuitenkin heikentynyt. Toiminta kahdessa eri

järjestelmässä, SAKARissa ja AIPAssa, vaikeutti kokonais kuvan syntymistä. Luotettavaa tietoa asioiden painotetusta laadullisesta vaativuudesta ei saatu. AIPAn ja SAKARIn tiedot yhdistävä raportointikokonaisuus saatiin koekäyttöön vuoden lopussa, ja raportoinnin kehittämistä jatketaan vuonna 2026. Vaikka AIPAn käyttöön otossa oli haasteita, järjestelmä yhdenmukaisti toimintatapoja valtakunnallisesti. Poliisihallituksen ja Tuomioistuinviraston kanssa tehtiin yhteistyötä tilannekuvan parantamiseksi ja rikosprosessin sujuvoittamiseksi.

Syyttäjäalueiden toimintaa seurattiin valtakunnansyyttäjän toimistosta, minkä lisäksi ratkaisutoiminnan yhdenmukaisuutta ja laillisuutta seurattiin kantelumenettelyn ja apulaisvaltakunnansyyttäjän aluekäyntien yhteydessä. Vuonna 2025 aluekäynti suoritettiin Pohjois-Suomen syyttäjäalueella toiminnan kehittämiseksi sekä ongelmien tunnistamiseksi ja korjaamiseksi. Valtakunnalliset ja alueelliset laaturyhmät jatkoivat toimintaansa. Valtakunnallisen laatutyöryhmän teemana olivat prosessimennettelyt prosessiekonomian näkökulmasta. Syyttäjien erikoisosaamista vahvistettiin suunnitelmallisella koulutuksella ja osaamistiimeillä. Erikoissyyttäjien osaamisen valtakunnallinen hyödyntäminen ei ollut riittävän laajaa, sillä syyttäjäalueiden ruuhkautunut työtilanne ohjaa käyttämään erikoissyyttäjiä heidän oman sijoittautumisalueen juttujen hoitamiseen. Syyttäjäalueilla toimi lisäksi katujengirikollisuutta käsitteleviä yhteistyöryhmiä, joissa pyrittiin kohdennetusti vaikuttamaan kasvavaan ilmiöön ja rikosvastuun toteuttamiseen.

### 1.2.3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Syyttäjälaitos saavutti tavoitteensa pääosin.

Syyttäjien määrää saatiin lisättyä merkittävästi lisärahoituksen ja siirtyvien erien käytön turvin; viimeisen vuoden aikana syyttäjien htv-määrä kasvoi 32 htv:lla. Syyttäjälaitoksen henkilötyövuosimäärä oli 674, ja se alitti tulostavoitteen vain 5 htv:lla. Määrärahat olisivat siten mahdollistaneet hieman enemmän rekrytointeja, mutta tavoitteen saavuttamista vaikeutti henkilöstön vaihtuvuus, virkavapauksista johtuvat ennakoimattomat poistumat sekä viiveet rekrytointiprosesseissa. Määräaikaisten virkamiesten osuus kasvoi.

Syyttäjälaitoksessa on tehty pitkäkestoisia suunnitelmia henkilöstövoimavarojen käytöstä ja hallinnasta jatkuvuuden varmistamiseksi syyttäjäalueilla. Syyttäjälaitoksen henkilöstöstrategia, jonka teemoina on oikein mitoitettu, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö, valmistui, ja sen toimeenpano käynnistyy vuonna 2026. Syyttäjälaitoksen tunnettavuutta lisättiin aktiivisella ja ennakoivalla viestinnällä muun ohella tiedotteiden ja mediahaastatteluiden muodossa. Uusien syyttäjien koulutukseen sisällytettiin mediavalmiuksia kehittävä kurssi, ja Syyttäjälaitoksen toimintaa esiteltiin sosiaalisessa mediassa sekä verkkosivuilla. Syyttäjälaitos oli mukana rekrytointimessuilla sekä koululaisten Yrityskylässä, joiden lisäksi syyttäjän työtä esittelevää materiaalia jaettiin oppilaitoksiin. Lisäksi Syyttäjälaitos jatkoi osallistumista Lastenasiointalo-hankkeeseen.

Henkilöstön työkyvyn tukemista jatkettiin, ja henkilöstöä koulutettiin kattavasti. Sairauspoissaolot ja mielenterveyssyistä johtuvat poissaolot vähenivät hieman henkilötyövuotta kohden. Syyttäjälaitos osallistui oikeusministeriön hallinnon alan yhteiseen Pidetty!-hankkeeseen.

## 1.3 Muut asiat

Valtakunnansyyttäjän toimiston uusi organisaatio aloitti toimintansa 1.1.2024. Uudistuksella pyrittiin kehittämään keskushallinnon toimintaa siten, että hallinnollisia tehtäviä olisi mahdollista siirtää pois syyttäjäalueilta valtakunnansyyttäjän toimiston tehtäväksi ja vapauttaa syyttäjäalueiden aikaa syyttäjien substanssitehtäviin. Vuonna 2025 syyttäjätehtäviin käytetyn ajan osuus laski kuitenkin hieman ja muihin kuin ydintehtäviin käytetyn ajan osuus nousi lähes neljännekseen.

Valtakunnallinen ruuhkanpurkuyksikkö perustettiin ajalle 1.4.2025-31.3.2028. Hankkeen tavoitteena on vähentää erityisesti yli yhdeksän kuukautta vireillä olleita asioita ja vahvistaa kansalaisten yhdenvertaisuutta valtakunnallisesti.

AIPA otettiin käyttöön 30.9.2025 ja siinä on edelleen toiminnallisia puutteita. AIPA-käyttöönotto-ryhmä suunnitteli ja sopi syyttäjien ja sihteerien työnjaosta syyteasioiden käsittelyssä. Työnjakoa koskeva kehitystyö jatkuu. Syyttäjälaitos toteutti omaa low-code-ohjelmistokehitystä ja osallistui poliisin Timantti-hankkeeseen.

## 2. Käytettyjen tuloksellisuuden raportoinnin perusteiden asianmukaisuus ohjauksen ja tulosvastuun kannalta sekä ministeriön kanta kehittämistarpeista

Vuosittain päivitettävässä voimavara-analysissä arvioidaan kattavasti Syyttäjälaitoksen voimavaroja, niiden riittävyttä ja kehittämistarpeita rikosvastuun toteuttamiseksi. Oikeusministeriön näkemyksen mukaan Syyttäjälaitoksen talouden suunnittelu ja seuranta tarjosivat riittävät ja luotettavat tiedot kirjanpitoyksikön taloudesta ja toiminnasta.

Syyttäjälaitoksen käyttämät tilastot kuvasivat hyvin muun ohella saapuneiden ja ratkaistujen rikosasioiden määrää sekä keskimääräisiä käsittelyaikoja. Sen sijaan AIPAn käyttöönoton vuoksi asioiden painotetusta vaativuudesta ei saatu luotettavaa tietoa. Näin ollen rikosjuttukannassa ja sen vaativuudessa tapahtuneista muutoksista ei saatu luotettavaa tietoa. Syyttäjälaitos on jatkanut työajan kohdentumisen seuraamista eri toimintoihin Kieku-merkintöjen kautta, mutta työajankohdennuksen kirjaamisprosentti oli edelleen liian alhaisella tasolla. Syyttäjien työajan kohdentamiseen tulee kiinnittää huomiota, sillä kohdennusaste oli laskenut alle 50 prosenttiin.

Oikeusministeriö pitää hyvänä ja tarpeellisena, että tuloksellisuuden raportointia kehitetään edelleen siten, että tilastoista ja myös Kiekusta saatavia tietoja käytetään ja analysoidaan riittävästi todellisen työmäärän arvioimiseksi ja toiminnan ohjaamiseksi. AIPasta saatavaa tilastointia on kehitettävä vastaamaan Syyttäjälaitoksen tarpeita.

## 3. Toimenpiteet, joihin viraston on tarpeen ryhtyä tilinpäätöksen johdosta ja tuloksellisuuden parantamiseksi

Valtiontalouden tarkastusviraston tilintarkastuskertomuksessa vuodelta 2025 on todettu, että toiminnallisesta tehokkuudesta esitettyjen tietojen tai sisäisen valvonnan osalta ei ole tullut esiin olennaista huomautettavaa.

Vuosi 2025 oli kuudes vuosi Syyttäjälaitoksen uudessa organisaatiossa. Syyttäjälaitoksen tulee edelleen seurata, että uuden organisaation mukaiset toiminta- ja tulosohjausprosessit saadaan vakiinnutettua ja resurssien hyödyntämisen näkökulmasta valtakunnallisen viraston hyödyt otettua käyttöön. Laitoksen johtamista ja ohjaamista kokonaisuutena ja erityisesti työmäärän tasaamista alueiden välillä tulee kehittää edelleen. Valtakunnallisten syyttäjän toimintojen lisäämistä tulisi arvioida. Valtakunnansyyttäjän toimiston organisaatiouudistukselle asetettujen tavoitteiden toteutumista tulee seurata, ja ICT-menoihin on kiinnitettävä huomiota.

Syyttäjälaitoksen tulee huomioida niukkeneva resurssitilanne ja sen aiheuttama paine toimintatapojen ja henkilöstörakenteiden uudistamiselle sekä henkilöstöresurssien kehittämiseksi. Tärkeää on myös henkilöstön tukeminen mahdollisten muutosten keskellä.

Uusi prosessilainsäädäntö on otettava tehokkaasti käyttöön. Henkilöstöä on koulutettava tulevista muutoksista, ja yhteistyötä sidosryhmien kanssa on lisättävä tavoiteltujen hyötyjen aikaansaamiseksi. Valtakunnansyyttäjän antamia ohjeita lienee tarpeen päivittää tarkoituksenmukaisilta osin.

Oikeusministeriö kiinnittää Syyttäjälaitoksen huomion avoimena olevien asioiden ja pitkään syyteharjinnassa olleiden asioiden suureen määrään. Vuonna 2025 perustettu valtakunnallinen ruuhkanpurkuyksikkö on ylittänyt tulostavoitteensa ja vähentänyt erityisesti yli yhdeksän kuukautta vireillä olleiden asioiden määrää. Syyttäjälaitoksen tulee seurata yksikön työn etenemistä, tukea tehokkuuden ylläpitämistä sekä mahdollisuuksien mukaan tuoda ruuhkanpurkuyksikön toimivia elementtejä myös muuhun syyttäjän toimintaan. Syyttäjälaitoksen on edelleen selvitettävä rästien ja pitkien käsittelyaikojen syitä ja juttujen laatua sekä ryhdyttävä toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi.

Resurssien käytön ja kohdentamisen ohella Syyttäjälaitoksen tulee kiinnittää huomiota toiminnan tehokkuuteen ja taloudellisuuteen. Toimintatapoja ja prosesseja tulee tarkastella ja uudistaa sekä hyödyntää digitalisaation tuomia mahdollisuuksia, jotta syyteharjinnan laatu, joutuisuus ja valtakunnallinen yhdenmukaisuus turvataan ja niitä voidaan parantaa edelleen. Tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksia tulee kartoittaa ja ottaa mahdollisuuksien mukaan käyttöön. Syyttäjälaitoksessa on pitkään ollut alueellisia eroja ratkaisukäytännössä ja käsittelyajoissa. Laatujärjestelmiä ja valtakunnallista ohjaustoimintaa tulee edelleen kehittää alueellisten erojen havaitsemiseksi ja analysoimiseksi yhdenvertaisuuden ja joutuisuuden lisäämiseksi.

Syyttäjälaitoksen tulee edelleen edistää syyttäjien rekrytointeja ja tehostaa prosesseja, jotta lisäresurssit saadaan käyttöön nopeasti ja tehokkaasti. Erityistä huomiota tulee kiinnittää sellaisiin toimenpiteisiin, joilla saataisiin rekrytoitua kokeneita lainkäyttäjiä sekä siihen, että Syyttäjälaitos säilyisi

haluttuna ja arvostettuna työpaikkana myös nykyisten työntekijöiden keskuudessa. Määräaikaisen henkilöstön määrään tulee kiinnittää huomiota.

Syyttäjälaitoksen tulee osallistua AIPAn ominaisuuksien kehittämiseen siten, että se tukee Syyttäjälaitoksen toimintaa. Syyttäjälaitoksen on jatkettava henkilöstön kouluttamista tarpeellisin osin AIPAn käytössä, jotta uusi järjestelmä ei ole muodostu esteeksi Syyttäjälaitoksen tuottavuuden ja tehokkuuden kasvulle.

Syyttäjälaitoksen on osaltaan jatkettava rikosprosessiketjun viranomaisten välistä yhteistyötä asioiden sujuvan käsittelyn varmistamiseksi ja valtakunnallisesti yhdenmukaisten toimintatapojen kehittämiseksi. Rikosprosessiketjun viranomaisten välisen yhteistyön tavoitteena on rikosasioiden kokonaiskäsittelyajan lyhentyminen.

#### 4. Oikeusministeriön toimenpiteet tilinpäätöksen johdosta ja tuloksellisuuden parantamiseksi

Syyttäjälaitoksen talous on vuoden 2025 tilinpäätöksen perusteella hallinnassa. Siirtyvä määräraha on kuitenkin laskusuunnassa. Oikeusministeriö on kehys- ja budjettivalmistelussa pyrkinyt huolehtimaan, että Syyttäjälaitoksen voimavaroja vahvistetaan rikosvastuun toteutumisen parantamiseksi, ja syyttäjien keskeinen rooli rikosprosessissa otetaan huomioon arvioitaessa koko rikosprosessiketjun määrärahatarpeita. Oikeusministeriö on lisännyt hallinnonrajat ylittävää yhteistyötä sisäministeriön kanssa koko rikosprosessiketjun kehityksen seuraamiseksi ja voimavarojen suuntaamiseksi yhteisen suunnittelun kautta.

Valtioneuvosto antaa syksyllä 2026 oikeudenhoidosta selonteon, jossa arvioidaan muun ohella oikeudenhoidon toimintaedellytyksiä ja joka on jatkumo vuonna 2022 annetulle ensimmäiselle oikeudenhoidon selonteolle. Oikeusministeriön asettaman Oikeuslaitostyöryhmän, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida oikeuslaitoksen kehittämistä ja tuottavuutta, työ jatkuu edelleen alustavien toimenpide-ehdotusten jatkovalmistelulla projektiryhmissä. Oikeuslaitostyöryhmän ehdotukset valmis-  
tuvat vuoden 2027 loppuun mennessä.

Hallitusohjelma sisältää useita merkittäviä rikosprosessin sujuvoittamista koskevia kirjauksia, joita on valmisteltu ja toteutettu oikeusministeriössä hallituskauden aikana. Syyttäjälaitoksen toimialaan liittyvät hallitusohjelmahankkeet ovat muun ohella ihmiskaupan poikkihallinnollinen ja kokonaisvaltainen ehkäiseminen, pakkokeinolain muutostarpeiden arviointi, rikostorjuntaan liittyvän tiedonvaihdon tehostaminen, sakkomenettelyn ja syyteneuvottelun käyttöalan laajentaminen sekä muut rikosprosessin sujuvoittamistoimet. Rikosprosessin kehittäminen on jatkuvaa ja sitä tulee tehdä yli hallituskausien. Sujuvoittamistyö on vaiheittainen ja kumuloituva prosessi, jossa vaikutukset syntyvät useiden toisiaan tukevien uudistusten yhteisvaikutuksena. Tavoitteena on parantaa rikosprosessin joutuisuutta ja vaikuttavuutta sekä turvata oikeusturvan asianmukainen toteutuminen pitkäjänteisesti ja kokonaisvaltaisesti.

Menettelyjen keventämiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi jatketaan Syyttäjälaitoksen ja yleisten tuomioistuinten toiminnanohjaus- ja dokumentointihallintajärjestelmän (AIPA) kehittämistä ja käyttöönottoa. Oikeusministeriö pyrkii osaltaan edistämään yhteistyötä hallinnonalan toimijoiden välillä yhteistyön parantamiseksi ja esimerkiksi ICT-menoissa ennustettavuuden lisäämiseksi. Tekoälyratkaisua selvitetään hallinnonalalle käänös- ja tulkkauslujen hillitsemiseksi.

Oikeusministeri

Leena Meri

Osastopäällikkö

Ville Hinkkanen

Tiedoksi

Valtiokonttori  
Valtiontalouden tarkastusvirasto  
Valtiovarainministeriö