

## BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER VID REKRYTERINGSPROCESSER

Lediga tjänster utlyses i tjänsten Valtiolle.fi, som är den huvudsakliga kanalen för att lämna in arbetsansökningar. I tjänsten samlas in de uppgifter som är väsentliga för urvalsprocessen. Uppgifterna fås av sökandena själva då de lämnar in i sina arbetsansökan. Av sökandena utarbetas en jämförelsepromemoria, där deras meriter jämförs i enlighet med statstjänstemannalagen och arbetsmarknadsverkets anvisningar.

Ansökan kan också lämnas in i pappersform till vårt registratorskontor på det sätt som anges i arbetsannonsen. Dokument som är sekretessbelagda eller innehåller känsliga uppgifter ska i första hand skickas till ministeriet och ämbetsverken via justitieministeriets tjänst för skyddad e-post. Den avgiftsfria tjänsten är säker och lätt att använda. Mer information om tjänsten för skyddad e-post.

I registret lagras med stöd av artikel 6.1 c i dataskyddsförordningen personuppgifter som är nödvändiga för att uppfylla ministeriets lagstadgade rättigheter och skyldigheter. Vid behandlingen av personuppgifter iakttas dessutom statstjänstemannalagen (750/1994), statstjänstemannaförordningen (971/1994) och lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004).

Uppgifter som samlas in i tjänsten Valtiolle.fi: Identifieringsuppgifter (namn, adress, telefonnummer, kön, annan eventuell identifieringsuppgift), personens uppgifter om sig själv (utbildnings- och arbetserfarenhetsuppgifter, språkkunskaper och andra uppgifter som är nödvändiga för arbetssökningen och tillsättandet av tjänsten, såsom till exempel uppgifter om användning av informationssystem och körrätt), och kontaktuppgifter för eventuella referenspersoner.

Ansökan till högskolepraktik lämnas in per e-post. Ansökningarna från de sökande som inte valts till högskolepraktikanter registreras inte, men de sparas i sex månader efter det att ansökningstiden gått ut. Ansökan från

den valda praktikanten registreras och förvaras i enlighet med justitieministeriets arkivbildningsplan, liksom också jämförelsepromemorian om sökandena.

En personsäkerhetsutredning kan göras i fråga om de personer som väljs till en tjänst eller en uppgift med sökandens samtycke (lagen om säkerhetsutredningar 726/2014). Närmare information om säkerhetsutredningsförfarandet och om den undersöktas rättigheter finns på adressen [www.supo.fi](http://www.supo.fi).

Ansökningarna raderas ur tjänsten 12 månader efter att rekryteringsprocessen har avslutats. Vid justitieministeriets fastställs förvaringstiderna för personuppgifter som ansluter till rekryteringsprocessen enligt statsrådets arkivbildningsplan och arkivlagen (831/1994).

Uppgifter som ansluter till rekryteringsprocessen lämnas inte ut regelmässigt. Uppgifter kan lämnas ut på begäran som framförts enligt lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet. Uppgifterna och handlingarna är offentliga, om de inte uttryckligen är sekretessbelagda enligt lag.

Mer information om behandling av personuppgifter vid justitieministeriet: [www.oikeusministerio.fi/dataskydd](http://www.oikeusministerio.fi/dataskydd)